

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พ.ย. ๖๖ - ๑ ก.พ.๖๗	
๓. มีการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การรับสมัครพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๔.ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕.ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเก่า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>(๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรนักบริหารงานคลัง</li> <li>๒. หลักสูตรนักบริหารงานช่าง</li> <li>๓. นักบริหารงานสาธารณสุข</li> <li>๔. หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป</li> <li>๕. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>๖. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา</li> <li>๗. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน</li> <li>๘. หลักสูตรนายช่างโยธา</li> <li>๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>๑๐. หลักสูตรนายช่างเครื่องกล</li> </ol>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๑๒</p>	<p>๓๖๙,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	<p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>
<b>รวม</b>			<b>๑๒</b>	<b>๓๖๙,๐๐๐</b>		